

## **Směrnice č. 4/2006**

### **Podpora zvyšování kvalifikačního růstu akademických pracovníků Hospodářské fakulty Technické univerzity v Liberci**

(1) V zájmu posílení motivace kvalifikačního růstu akademických pracovníků Hospodářské fakulty Technické univerzity v Liberci (dále jen „fakulta“) bude akademickým pracovníkům zaměstnaným na fakultě na plný úvazek při dosažení vyššího kvalifikačního stupně přiznána jednorázová finanční odměna.

(2) Každý akademický pracovník ve mzdové třídě A2 bez vědecké hodnosti (CSc., Dr., Ph.D.) je povinen do 3 let od vzniku pracovního poměru zahájit a nejpozději do 10 let ukončit studium doktorského studijního programu (s výjimkou akademických pracovníků nad 50 let věku). Pracovník, který nesplní uvedené požadavky, bude převeden do pracovní funkce mzdové třídy A1 (asistent, lektor, pracovník vědy a výzkumu) nebo s ním bude ukončen pracovní poměr. Případná výjimka může být povolena pouze u pracovníků katedry cizích jazyků na základě návrhu vedoucího katedry a po schválení děkanem.

(3) Při dosažení titulu Ph.D. bude pracovníkovi přiznána jednorázová odměna ve výši 10 až 15 tis. Kč. Konkrétní výši jednorázové odměny stanoví děkan fakulty s přihlédnutím k průběhu doktorského studia. Ukončením doktorského studia se rozumí den úspěšné obhajoby doktorské práce.

(4) Při překročení standardní doby studia dle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, § 47, odst. 2 (tj. 3 až 4 roky dle vnitřního předpisu vysoké školy) o více než 5 let se jednorázová odměna nevyplácí. Přerušeni studia se do celkové doby doktorského studia nezapočítává.

(5) Po úspěšném habilitačním řízení a jmenování docenta rektorem bude akademickému pracovníkovi zaměstnanému na fakultě na plný úvazek přiznána jednorázová odměna ve výši dvojnásobku platného měsíčního mzdového tarifu ve třídě A4.

(6) Plná výše odměny se vyplácí v případě získání titulu doc. do pěti let od ukončení doktorského studia. Při překročení této doby se výše jednorázové odměny s každým dalším rokem snižuje o 20 %.

(7) Po úspěšném jmenovacím řízení profesorem a po jmenování prezidentem České republiky bude akademickému pracovníkovi zaměstnanému na fakultě na plný úvazek přiznána odměna ve výši dvojnásobku platného měsíčního tarifu ve třídě A5.

(8) Plná výše odměny se vyplácí v případě získání titulu prof. do pěti let od ukončení habilitace. Při překročení této doby se výše jednorázové odměny s každým dalším rokem snižuje o 20 %.

(9) Návrh na vyplacení jednorázové odměny předkládá děkanovi fakulty proděkan pro vědecko-výzkumnou činnost na základě žádosti akademického pracovníka, který dosáhl vyššího stupně kvalifikace.

(10) Schválením návrhu děkanem fakulty vzniká akademickému pracovníkovi nárok na odměnu, která mu bude vyplacena v nejbližším možném termínu.

(11) Tato směrnice ruší a nahrazuje směrnicí děkana č. 1/2002 ze dne 10. 12. 2003.

(12) Směrnice nabývá účinnosti dne 14. 11. 2006

doc. Dr. Ing. Olga Hasprová  
děkanka

V Liberci dne 14. 11.2006

Projednáno Akademickým senátem Hospodářské fakulty Technické univerzity v Liberci dne 14. 11. 2006.