



**Směrnice děkana EF TUL  
č. 9/2014**

Název	Metodika hodnocení tvůrčí činnosti zaměstnanců EF TUL			
	Jméno	Funkce	Datum	Podpis
Garant:	doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.	Proděkan	18. 1. 2023	
Schválil:	doc. Ing. Aleš Kocourek, Ph.D.	Děkan	18. 1. 2023	
Revize:	04	Účinné od:	18. 1. 2023	
Spisový znak:	A I 2 2	Skartační znak:	A 5	

**Článek 1  
Všeobecná ustanovení**

- (1) Tato směrnice stanovuje v souladu s [§ 70 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb.](#), zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (dále jen „zákon“) a v souladu s [Kariérním řádem TUL](#) pravidla a postup hodnocení výsledků tvůrčí činnosti akademických a vědeckých pracovníků Ekonomické fakulty TUL (dále jen „EF TUL“) s cílem podpořit kvalitní výsledky vědy a výzkumu. Směrnice se skládá ze tří částí:
  - a) hodnocení výsledků vědecko-výzkumné činnosti – viz článek 2,
  - b) systém podpory projektů základního, aplikovaného a smluvního výzkumu – viz článek 3,
  - c) hodnocení excelentních publikačních výsledků – viz článek 4.
- (2) Tato směrnice je závazná pro všechny akademické a vědecké pracovníky EF TUL.

**Článek 2  
Hodnocení výsledků vědecko-výzkumné činnosti**

- (1) Veškeré výsledky výzkumu, vývoje a inovací (publikační i nepublikační) jsou hodnoceny vždy za uplynulé tříleté období.
- (2) Povinností každého akademického nebo vědeckého pracovníka EF TUL je průběžně evidovat výsledky své vědecko-výzkumné činnosti v informačním systému [publikace.tul](#). Výsledky jsou v souladu s [Metodikou hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací](#) (dále jen „M17+“) evidovány podle [definovaných druhů](#) a zařazeny do příslušných oborů výzkumu a vývoje podle [číselníku oborů](#).
- (3) V informačním systému [publikace.tul](#) se evidují pouze výsledky vědecko-výzkumné činnosti vytvořené akademickými nebo vědeckými pracovníky v rámci pracovního poměru na EF TUL a uplatněné v Rejstříku informací o výsledcích (dále jen „RIV“) za EF TUL (afiliace výsledku výzkumu je vztažena k EF TUL).
- (4) Nejpozději do 31. ledna každého kalendářního roku každý akademický nebo vědecký pracovník EF TUL zkontroluje úplnost a správnost údajů uvedených v informačním systému [publikace.tul](#). Za správnost evidovaných údajů odpovídá stejnou měrou každý pracovník, o jehož výsledek vědecko-výzkumné činnosti se jedná.
- (5) Do 28. února každého kalendářního roku předloží každý akademický nebo vědecký pracovník EF TUL **jeden** výsledek výzkumné činnosti, který považuje za nejlepší za předchozí tříleté období (např. v roce 2023 vybere jeden výsledek za roky 2020–2022). Výsledek uvede [do přehledu publikací](#) sestavovaného za účelem stanovení publikačního příplatku. Případné uvedení většího počtu výsledků za předchozí tříleté období schvaluje děkan EF TUL.
- (6) Vybraný výsledek musí být zaevidován v informačním systému [publikace.tul](#). K hodnocení může každý autor předložit každý výsledek pouze jednou.



- (7) Výsledky základního výzkumu se hodnotí z hlediska přínosu k poznání podle zásad [M17+](#). Výsledky aplikovaného výzkumu se hodnotí z pohledu společenské relevance (využitelnosti v praxi) rovněž podle zásad [M17+](#).
- (8) Každý výsledek je hodnocen na pětibodové škále dle následující tabulky. Bibliometrizovatelné výsledky budou hodnoceny podle indikátorů AIS nebo SJR. Pokud má časopis přidělen oba indikátory, bude hodnocení provedeno podle AIS. U nebibliometrizovatelných druhů výsledků (na EF TUL nejčastěji [druhy výsledků](#) B, C, N, R, S, V, příp. H) bude použito hodnocení odbornými panely Rady pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „RVVI“), je-li v době sběru dat známo. U nebibliometrizovatelných druhů výsledků bez provedení hodnocení RVVI bude známka stanovena vedením fakulty s využitím externích posudků, jsou-li k uplatňovanému výsledku k dispozici.

Známka	Nebibliometrizovatelný výsledek aplikovaného výzkumu	Nebibliometrizovatelný výsledek základního výzkumu	Bibliometrizovatelný výsledek základního nebo aplikovaného výzkumu
<b>1</b>	<b>Špičkový</b> (špičkové uplatnění v praxi na mezinárodní úrovni)	Výsledek na <b>špičkové</b> světové úrovni z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q1.
<b>2</b>	<b>Vynikající</b> (reálné využití v praxi v mezinárodním prostředí)	Výsledek na <b>vynikající</b> mezinárodní úrovni z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q2, nebo v časopisu zařazeném dle SJR do Q1.
<b>3</b>	<b>Velmi dobrý</b> (reálné využití v praxi v českém prostředí)	<b>Mezinárodně uznatelný</b> výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q3, nebo v časopisu zařazeném dle SJR do Q2.
<b>4</b>	<b>Průměrný</b> (dílčí využití v praxi v českém prostředí)	<b>Národně uznatelný</b> výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q4, nebo v časopisu zařazeném dle SJR do Q3.
<b>5</b>	<b>Podprůměrný</b> (nevyužitelný v praxi)	<b>Podprůměrný</b> výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle SJR do Q4.

- (9) Akademickému nebo vědeckému pracovníkovi náleží individuální osobní příplatek podle čl. 10 odst. (7) písm. b) [Vnitřního mzdového předpisu TUL](#) ve vazbě na provedené hodnocení výsledků výzkumu, vývoje a inovací. Tento osobní příplatek je dán součtem dílčích osobních příplatků za klouzavé tříleté období. Např. v roce 2023 se tento osobní příplatek bude skládat ze tří dílčích osobních příplatků za výsledky uplatněné v letech 2021, 2022 a 2023, přičemž v roce 2021 mohl zaměstnanec EF TUL uplatit výsledek z let 2018–2020, v roce 2022 výsledek z let 2019–2021 a v roce 2023 výsledek z let 2020–2022.
- (10) V případě, že výsledek vědecko-výzkumné činnosti vznikl ve spolupráci více autorů, náleží zaměstnanci EF TUL část dílčího publikačního příplatku odpovídající jeho autorskému podílu. V případě, že je členem autorského kolektivu pracovník s afiliací k zahraniční výzkumné organizaci, zvyšuje se dílčí publikační příplatek autora s afiliací k EF TUL na dvojnásobek. V případě, že je členem autorského kolektivu pracovník s afiliací k jiné české výzkumné organizaci, zvyšuje se dílčí publikační příplatek autora s afiliací k EF TUL o 50 %.
- (11) Akademický pracovník (s výjimkou těch zařazených v kategorii lektor), který nepředloží žádný výsledek vědecko-výzkumné činnosti, nenaplnuje ustanovení [§ 70 odst. 1 zákona](#) a je povinností jeho přímého nadřízeného na tuto skutečnost takového akademického pracovníka upozornit a bez zbytečného odkladu zjednat nápravu.



- (12) Vědecký pracovník, který nepředloží žádný výsledek vědecko-výzkumné činnosti, nenaplní ustanovení čl. 2 odst. 2.4 [Kariérního řádu TUL](#) a je povinností jeho přímého nadřízeného na tuto skutečnost takového vědeckého pracovníka upozornit a bez zbytečného odkladu zjednat nápravu.
- (13) V zájmu zachování dobrého jména EF TUL ([§ 70 odst. 1 zákona](#)) se zaměstnancům a studentům EF TUL nedoporučuje publikovat v nekvalitních (tzv. predátorských) časopisech a nakladatelstvích. Tyto publikace nebudou zařazeny do RIV a budou z hodnocení automaticky vyřazeny. Indikativním seznamem predátorských časopisů a nakladatelství je tzv. [Beallův seznam](#).

### Článek 3

#### System podpory projektů základního, aplikovaného a smluvního výzkumu

- (1) S cílem podpořit podávání projektů základního a aplikovaného výzkumu budou úspěšným žadatelům vyplaceny jednorázové odměny za udělený výzkumný grant nebo projekt.
- (2) Odměny budou vyplaceny vždy po obdržení rozhodnutí o přidělení projektu ze strany příslušného poskytovatele. Návrh na vyplacení odměny překládá vždy řešitel projektu (součástí je návrh přerozdělení na další spoluřešitele a spolupracovníky). O přidělení odměny rozhoduje děkan EF TUL.
- (3) Za udělený výzkumný grant spadající [do Centrální evidence projektů](#) (dále jen „CEP“), jehož příjemcem je EF TUL, bude vyplacena jednorázová odměna ve výši 10 % z celkové částky získané finanční podpory, nejvýše však 50 000 Kč. V případě, že je EF TUL spolupříjemcem projektu, pak mimořádná odměna činí 10 % z celkové částky, kterou obdrží EF TUL, nejvýše však 30 000 Kč.
- (4) Za udělený mezinárodní výzkumný projekt nespádající do CEP bude vyplacena jednorázová odměna ve výši 10 % z celkové částky získané finanční podpory, nejvýše však 50 000 Kč. V případě, že je EF TUL spolupříjemcem mezinárodního výzkumného projektu, pak mimořádná odměna činí 10 % z celkové částky pro EF TUL, nejvýše však 30 000 Kč.
- (5) Za získané finanční prostředky od externí organizace prokazatelně směřované do oblasti vědy a výzkumu (smluvní výzkum) bude příjemci po úspěšném ukončení projektu smluvního výzkumu vyplacena odměna ve výši 10 %, nejvýše však 20 000 Kč.
- (6) Odborný asistent, který v období dvou let nepředloží žádný návrh interního nebo rozvojového projektu, v němž je uveden jako člen řešitelského týmu, řešitel nebo spoluřešitel, a který současně v období pěti let nepředloží žádný návrh projektu základního, aplikovaného nebo smluvního výzkumu, v němž je uveden jako člen řešitelského týmu, řešitel nebo spoluřešitel, nenaplní ustanovení [§ 70 odst. 1 zákona](#) a je povinností jeho přímého nadřízeného na tuto skutečnost takového pracovníka upozornit a bez zbytečného odkladu zjednat nápravu.
- (7) Docent nebo profesor, který v období dvou let nepředloží žádný návrh interního nebo rozvojového projektu, v němž je uveden jako řešitel nebo spoluřešitel, a který současně v období pěti let nepředloží žádný návrh projektu základního, aplikovaného nebo smluvního výzkumu, v němž je uveden jako řešitel nebo spoluřešitel, nenaplní ustanovení [§ 70 odst. 1 zákona](#) a je povinností jeho přímého nadřízeného na tuto skutečnost takového pracovníka upozornit a bez zbytečného odkladu zjednat nápravu.

### Článek 4

#### Hodnocení excelentních publikačních výsledků

- (1) S cílem podpořit excelentní publikační výsledky budou každoročně formou soutěže oceněny nejlepší publikace v kategoriích: „nejlepší knižní publikace“, „nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii“ a „nejlepší studentská publikace“.



- (2) V každé kategorii jsou zpravidla oceněny tři publikace (1. místo, 2. místo, 3. místo).
- (3) Do soutěže lze přihlásit publikace, u nichž má alespoň jeden z autorů afilii k EF TUL a které jsou nebo při nejbližším následujícím sběru dat budou uplatněné v RIV za EF TUL.
- (4) Do soutěže lze přihlásit publikace vydané v období od 1. prosince roku předcházejícího hodnocení do 30. listopadu hodnoceného roku. Spolu s přihláškou účastník soutěže předloží originál nebo kopii publikace, případně potvrzení o přijetí výsledku k publikování a v případě knih rovněž recenzní posudky.
- (5) Přihlášené publikace posoudí komise složená ze zástupců jednotlivých kateder, která navrhne děkanovi pořadí nejlepších publikací. Konečné rozhodnutí učiní děkan EF TUL. Děkan si vyhrazuje právo v některé kategorii nevyhlásit výsledky nebo ocenit jiný počet publikací.
- (6) Do kategorie „**nejlepší knižní publikace**“ lze přihlásit vědeckou monografii nebo odbornou knihu vydanou v celostátním nakladatelství, jejíž definice odpovídá druhu výsledku B podle M17+. První místo v kategorii „nejlepší knižní publikace“ je spojeno s jednorázovou odměnou ve výši 50 000 Kč, druhé místo s jednorázovou odměnou ve výši 30 000 Kč a třetí místo s jednorázovou odměnou ve výši 10 000 Kč. Odměna je rozdělena mezi autory s afiliací k EF TUL podle výše jejich autorských podílů.
- (7) Do kategorie „**nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii**“ lze přihlásit zejména články v impaktovaných časopisech (druh výsledku J<sub>imp</sub> podle M17+), v časopisech indexovaných v databázi Scopus (druh výsledku J<sub>sc</sub> podle M17+) anebo samostatné kapitoly v rozsáhlejších monografických dílech, jejichž definice odpovídá druhu výsledku C podle M17+. První místo v kategorii „nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii“ je spojeno s jednorázovou odměnou ve výši 30 000 Kč, druhé místo s jednorázovou odměnou ve výši 20 000 Kč a třetí místo s jednorázovou odměnou ve výši 10 000 Kč. Odměna je rozdělena mezi autory s afiliací k EF TUL podle výše jejich autorských podílů.
- (8) Do kategorie „**nejlepší studentská publikace**“ lze přihlásit odbornou knihu, článek v časopisu nebo ve sborníku významné mezinárodní konference, jejímž autorem nebo spoluautorem je student EF TUL. První místo v kategorii „nejlepší studentská publikace“ je spojeno s jednorázovou odměnou ve výši 30 000 Kč, druhé místo s jednorázovou odměnou ve výši 20 000 Kč a třetí místo s jednorázovou odměnou ve výši 10 000 Kč. Odměna je rozdělena mezi autory s afiliací k EF TUL podle výše jejich autorských podílů, školitel je z dělení vyňat.
- (9) Výsledky soutěže budou vyhlášeny vždy v prosinci každého kalendářního roku.

## Článek 5

### Přechodná a závěrečná ustanovení

- (1) Výsledky registrované v informačním systému [publikace.tul](http://publikace.tul.cz) do roku 2017 včetně se hodnotí podle předchozí metodiky hodnocení. Podle M17+ se hodnotí výsledky evidované v informačním systému [publikace.tul](http://publikace.tul.cz) od roku 2018.
- (2) Tato revize č. 04 směrnice nahrazuje revizi č. 03 směrnice děkana č. 9/2014 Metodika hodnocení vědeckovýzkumné činnosti akademických pracovníků Ekonomické fakulty TUL platnou a účinnou od 4. února 2019.
- (3) Tato revize směrnice děkana nabývá platnosti a účinnosti dne 18. ledna 2023.