



**Směrnice děkana EF TUL
č. 9/2014**

Název	Metodika hodnocení tvůrčí činnosti zaměstnanců EF TUL			
	Jméno	Funkce	Datum	Podpis
Garant:	doc. PhDr. Ing. Pavla Bednářová, Ph.D.	Proděkan	20. 1. 2026	
Schválil:	Ing. Mgr. Marek Skála, , Ph.D.	Děkan	20. 1. 2026	
Právní kontrola:	Mgr. Karel Stuchlík	Právník	10. 3. 2026	
Revize:	05	Účinné od:	1. 4. 2026	
Spisový znak:	A I 2 2	Skartační znak:	A 5	
Č. j.:	TUL26/3813/033284	JID:	TUL1001567920	

**Článek 1
Všeobecná ustanovení**

- (1) Tato směrnice stanovuje v souladu s [§ 70 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb.](#), zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (dále jen „zákon“) a v souladu s [Kariérním řádem TUL](#) pravidla a postup hodnocení výsledků tvůrčí činnosti akademických a vědeckých pracovníků Ekonomické fakulty TUL (dále jen „EF TUL“) s cílem podpořit kvalitní výsledky vědy a výzkumu. Směrnice se skládá ze tří částí:
 - a) hodnocení výsledků vědecko-výzkumné činnosti – viz článek 2,
 - b) systém podpory projektů základního, aplikovaného a smluvního výzkumu – viz článek 3,
 - c) hodnocení excelentních publikačních výsledků – viz článek 4.
- (2) Tato směrnice je závazná pro všechny akademické a vědecké pracovníky EF TUL.

**Článek 2
Hodnocení výsledků vědecko-výzkumné činnosti**

- (1) Veškeré výsledky výzkumu, vývoje a inovací (publikační i nepublikační) jsou hodnoceny vždy za uplynulé tříleté období.
- (2) Povinností každého akademického nebo vědeckého pracovníka EF TUL je průběžně evidovat výsledky své vědecko-výzkumné činnosti v informačním systému [publikace.tul](#). Výsledky jsou v souladu s [Metodikou hodnocení výzkumných organizací](#) (dále jen „M25+“) evidovány podle [definovaných druhů](#) a zařazeny do příslušných oborů výzkumu a vývoje podle [číselníku oborů](#).
- (3) V informačním systému [publikace.tul](#) se evidují pouze výsledky vědecko-výzkumné činnosti vytvořené akademickými nebo vědeckými pracovníky v rámci pracovního poměru na EF TUL a uplatněné v Rejstříku informací o výsledcích (dále jen „RIV“) za EF TUL (afilace výsledku výzkumu je vztažena k EF TUL).
- (4) Nejpozději do 31. ledna každého kalendářního roku každý akademický nebo vědecký pracovník EF TUL zkontroluje úplnost a správnost údajů uvedených v informačním systému [publikace.tul](#). Za správnost evidovaných údajů odpovídá stejnou měrou každý pracovník, o jehož výsledek vědecko-výzkumné činnosti se jedná.



- (5) Do 28. února každého kalendářního roku předloží každý akademický nebo vědecký pracovník EF TUL **jeden** výsledek výzkumné činnosti, který považuje za nejlepší za předchozí tříleté období (např. v roce 2023 vybere jeden výsledek za roky 2020–2022). Výsledek uvede do přehledu publikací sestavovaného za účelem stanovení publikačního příplatku. Případné uvedení většího počtu výsledků za předchozí tříleté období schvaluje děkan EF TUL.
- (6) Vybraný výsledek musí být zaevidován v informačním systému [publikace.tul](https://publikace.tul.cz). K hodnocení může každý autor předložit každý výsledek pouze jednou.
- (7) Výsledky základního výzkumu se hodnotí z hlediska přínosu k poznání podle zásad M25+. Výsledky aplikovaného výzkumu se hodnotí z pohledu společenské relevance (využitelnosti v praxi) rovněž podle zásad M25+
- (8) Každý výsledek je hodnocen na pětibodové škále dle následující tabulky. Bibliometrizable výsledky budou hodnoceny podle indikátorů AIS nebo SJR. Pokud má časopis přidělen oba indikátory, bude hodnocení provedeno podle AIS. U nebibliometrizable druhů výsledků (na EF TUL nejčastěji druhy výsledků B, C, N, R, S, V, příp. H) bude použito hodnocení odbornými panely Rady pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „RVVI“), je-li v době sběru dat známo. U nebibliometrizable druhů výsledků bez provedení hodnocení RVVI bude známka stanovena vedením fakulty s využitím externích posudků, jsou-li k uplatňovanému výsledku k dispozici.

Známka	Nebibliometrizable výsledek aplikovaného výzkumu	Nebibliometrizable výsledek základního výzkumu	Bibliometrizable výsledek základního nebo aplikovaného výzkumu
1	Špičkový (špičkové uplatnění v praxi na mezinárodní úrovni)	Výsledek na špičkové světové úrovni z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q1.
2	Vynikající (reálné využití v praxi v mezinárodním prostředí)	Výsledek na vynikající mezinárodní úrovni z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q2, nebo v časopisu zařazeném dle SJR do Q1.
3	Velmi dobrý (reálné využití v praxi v českém prostředí)	Mezinárodně uznatelný výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q3, nebo v časopisu zařazeném dle SJR do Q2.
4	Průměrný (dílčí využití v praxi v českém prostředí)	Národně uznatelný výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle AIS do Q4, nebo v časopisu zařazeném dle SJR do Q3.
5	Podprůměrný (nevyužitelný v praxi)	Podprůměrný výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu.	Článek v časopisu zařazeném dle SJR do Q4.

- (9) Akademickému nebo vědeckému pracovníkovi náleží individuální osobní příplatek podle čl. 10 odst. (7) písm. b) Vnitřního mzdového předpisu TUL ve vazbě na provedené hodnocení výsledků výzkumu, vývoje a inovací. Tento osobní příplatek je dán součtem dílčích osobních příplatků za klouzavé tříleté období. Např. v roce 2026 se tento osobní příplatek bude skládat ze tří dílčích osobních příplatků za výsledky uplatněné v letech 2024, 2025 a 2026, přičemž v roce 2024 mohl zaměstnanec EF TUL uplatnit výsledek z let 2021–2023, v roce 2025 výsledek z let 2022–2024 a v roce 2026 výsledek z let 2023–2025. Individuální osobní příplatek bude přiznán pouze za výsledky výzkumu, vývoje a inovací zařazené do oblastí FORD 5 – Social Sciences nebo FORD 1.2 – Computer and information sciences.



- (10) V případě, že výsledek vědecko-výzkumné činnosti vznikl ve spolupráci více autorů, náleží zaměstnanci EF TUL dílčí část publikačního příplatku odpovídající jeho autorskému podílu. Podíl autora s afiliací k zahraniční výzkumné organizaci se poměrně rozděluje mezi autory s afiliací k EF TUL podle jejich autorských podílů na výsledku.
- (11) Akademický pracovník, který nepředloží žádný výsledek vědecko-výzkumné činnosti, nenaplní ustanovení [§ 70 odst. 1 zákona](#) a je povinností jeho přímého nadřízeného na tuto skutečnost takového akademického pracovníka upozornit a bez zbytečného odkladu zjednat nápravu.
- (12) Vědecký pracovník, který nepředloží žádný výsledek vědecko-výzkumné činnosti, nenaplní požadavky stanovené Kariérním řádem TUL a Vnitřním mzdovým předpisem TUL a je povinností jeho přímého nadřízeného na tuto skutečnost takového vědeckého pracovníka upozornit a bez zbytečného odkladu zjednat nápravu.
- (13) V zájmu zachování dobrého jména EF TUL se zaměstnancům a studentům EF TUL nedoporučuje publikovat v nekvalitních (tzv. predátorských) časopisech a nakladatelstvích. Tyto publikace nebudou zařazeny do RIV a budou z hodnocení automaticky vyřazeny. Indikativním seznamem predátorských časopisů a nakladatelství je tzv. [Beallův seznam](#).

Článek 3

System podpory projektů základního, aplikovaného a smluvního výzkumu

- (1) S cílem podpořit podávání projektů základního a aplikovaného výzkumu budou žadatelům vyplaceny jednorázové odměny za podaný výzkumný grant nebo projekt dle odstavce 3 nebo 4.
- (2) Návrh na vyplacení odměny překládá vždy řešitel projektu (součástí je návrh přerozdělení na další spoluřešitele a spolupracovníky). O přidělení odměny rozhoduje děkan EF TUL.
- (3) Za podaný výzkumný grant spadající [do Centrální evidence projektů](#) (dále jen „CEP“), FORD 5 nebo FORD 1.2, jehož příjemcem je EF TUL, který obdržel kladné hodnocení a nebyl finančně podpořen, bude vyplacena jednorázová odměna. O přidělení odměny rozhoduje děkan EF TUL.
- (4) Za podaný mezinárodní výzkumný projekt nespádající do CEP (FORD 5 nebo FORD 1.2), který obdržel kladné hodnocení a nebyl finančně podpořen, bude vyplacena jednorázová odměna. O přidělení odměny rozhoduje děkan EF TUL.
- (5) Děkan EF TUL může rozhodnout o poskytnutí finanční podpory projektům uvedeným v odstavcích 3 a 4 ze zdrojů EF TUL na základě žádosti řešitele projektu.

Článek 4

Hodnocení excelentních publikačních výsledků

- (1) S cílem podpořit excelentní publikační výsledky budou každoročně formou soutěže oceněny nejlepší publikace v kategoriích: „nejlepší knižní publikace“, „nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii“ a „nejlepší studentská publikace“.
- (2) V každé kategorii jsou zpravidla oceněny tři publikace (1. místo, 2. místo, 3. místo).
- (3) Do soutěže lze přihlásit publikace, u nichž má alespoň jeden z autorů afiliaci k EF TUL a které jsou nebo při nejbližším následujícím sběru dat budou uplatněné v RIV za EF TUL.
- (4) Do soutěže lze přihlásit publikace vydané v období od 1. prosince roku předcházejícího hodnocení do 30. listopadu hodnoceného roku. Spolu s přihláškou účastník soutěže předloží originál nebo kopii publikace, případně potvrzení o přijetí výsledku k publikování a v případě knih rovněž recenzní posudky.



- (5) Přihlášené publikace posoudí komise složená ze zástupců jednotlivých kateder, která navrhne děkanovi pořadí nejlepších publikací. Konečné rozhodnutí učiní děkan EF TUL. Děkan si vyhrazuje právo v některé kategorii nevyhlásit výsledky nebo ocenit jiný počet publikací.
- (6) Do kategorie „**nejlepší knižní publikace**“ lze přihlásit vědeckou monografii nebo odbornou knihu vydanou v celostátním nakladatelství, jejíž definice odpovídá [druhu výsledku B podle M25+](#). První místo v kategorii „nejlepší knižní publikace“ je spojeno s jednorázovou odměnou ve výši 50 000 Kč, druhé místo s jednorázovou odměnou ve výši 30 000 Kč a třetí místo s jednorázovou odměnou ve výši 10 000 Kč. Odměna je rozdělena mezi autory s afiliací k EF TUL podle výše jejich autorských podílů.
- (7) Do kategorie „**nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii**“ lze přihlásit zejména články v impaktovaných časopisech ([druh výsledku J_{imp} podle M25+](#)), v časopisech indexovaných v databázi Scopus ([druh výsledku J_{sc} podle M25+](#)) nebo samostatné kapitoly v rozsáhlejších monografických dílech, jejichž definice odpovídá [druhu výsledku C podle M25+](#). První místo v kategorii „nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii“ je spojeno s jednorázovou odměnou ve výši 30 000 Kč, druhé místo s jednorázovou odměnou ve výši 20 000 Kč a třetí místo s jednorázovou odměnou ve výši 10 000 Kč. Odměna je rozdělena mezi autory s afiliací k EF TUL podle výše jejich autorských podílů.
- (8) Do kategorie „**nejlepší studentská publikace**“ lze přihlásit odbornou knihu, článek v časopisu nebo ve sborníku významné mezinárodní konference, jejímž autorem nebo spoluautorem je student EF TUL. První místo v kategorii „nejlepší studentská publikace“ je spojeno s jednorázovou odměnou ve výši 30 000 Kč, druhé místo s jednorázovou odměnou ve výši 20 000 Kč a třetí místo s jednorázovou odměnou ve výši 10 000 Kč. Odměna je rozdělena mezi autory s afiliací k EF TUL podle výše jejich autorských podílů, školitel je z dělení vyňat.
- (9) Výsledky soutěže budou vyhlášeny vždy v prosinci každého kalendářního roku.

Článek 5

Přechodná a závěrečná ustanovení

- (1) Výsledky registrované v informačním systému [publikace.tul](#) do roku 2025 včetně se hodnotí podle předchozí metodiky hodnocení. Podle M25+ se hodnotí výsledky evidované v informačním systému [publikace.tul](#) od roku 2026.
- (2) Tato revize č. 05 směrnice nahrazuje revizi č. 04 směrnice děkana č. 9/2014 Metodika hodnocení vědeckovýzkumné činnosti akademických pracovníků Ekonomické fakulty TUL platnou a účinnou od 18. ledna 2023.
- (3) Tato revize směrnice děkana nabývá platnosti a účinnosti dne 1. dubna 2026.