

## **Opatření děkana č. 20/2012**

### **Stanovení obvyklé míry pedagogických a tvůrčích aktivit akademických pracovníků Ekonomické fakulty TUL**

#### **Článek 1 Úvodní ustanovení**

1. Dle zákona č. 111/1998 Sb., jsou akademickými pracovníky zaměstnanci vysoké školy, kteří vykonávají jak pedagogickou, tak vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační nebo další tvůrčí činnost.
2. Opatření děkana upravuje obvyklý rozsah pedagogické a vědecké, výzkumné, vývojové a tvůrčí činnosti (dále jen tvůrčí činnosti) akademických pracovníků Ekonomické fakulty TUL.
3. Vymezení obvyklého rozsahu pedagogických a tvůrčích činností slouží k hodnocení výkonu akademických pracovníků kateder a vedoucích kateder.
4. Za plnění obvyklých výkonů a vytváření optimálních podmínek pro pedagogickou a tvůrčí činnost, jejich kontrolu a hodnocení u jednotlivých akademických pracovníků odpovídají vedoucí kateder. Vedoucí kateder předkládají děkanovi vždy k 31. 10. každého roku stručnou zprávu o pedagogických a tvůrčích výkonech katedry za uplynulý akademický rok, která je podkladem pro hodnocení katedry a následné odměňování vedoucích kateder.

#### **Článek 2 Obvyklý rozsah pedagogického úvazku**

1. Obvyklá míra pedagogických aktivit je diferencována podle úrovně dosažené kvalifikace a u pracovníků s plným úvazkem (100 %) je stanovena následovně:

▪ profesor	4 hodiny týdně,
▪ docent	6 hodin týdně,
▪ odborný asistent s vědeckou hodností	10 hodin týdně,
▪ odborný asistent	14 hodin týdně,
▪ odborný asistent na KCJ bez tvůrčích aktivit	20 hodin týdně,
▪ odborný asistent s vědeckou hodností na KCJ bez tvůrčích aktivit	16 hodin týdně.
2. Pedagogické aktivity mohou být rozloženy mezi semestry nerovnoměrně. Posuzuje se průměrná míra pedagogických aktivit za celý akademický rok.
3. Pedagogické aktivity zahrnují přímou výuku (přednášky, cvičení, semináře) ve všech formách a stupních studia. Výuka odborných předmětů v cizím jazyce (s výjimkou jazykových předmětů) se buď započítává do úvazku, nebo je odměňována zvláštním příplatkem.
4. U pracovníků s nižším úvazkem se stanoví obvyklá míra pedagogických aktivit úměrně výši tohoto úvazku.
5. Obvyklá míra pedagogických aktivit pracovníka, stanovená v bodě 1 tohoto článku, může být v odůvodněných případech snížena, např. při výkonu akademických funkcí, v závěrečné etapě zvyšování kvalifikace (dokončování doktorského studia, příprava habilitačního a jmenovacího řízení – vždy na dobu max. jednoho akademického roku), při

řešení rozsáhlých výzkumných projektů apod. O tomto snížení rozhoduje děkan na základě žádosti pracovníka po vyjádření vedoucího katedry.

6. Rozsah pedagogických aktivit pracovníka může být zvýšen při dlouhodobě neuspokojivém rozsahu publikačních a výzkumných činností pracovníka.
7. Vykazuje-li akademický pracovník trvale nižší objem pedagogických aktivit, aniž by k tomu byly závažné důvody (viz bod 5 tohoto článku), musí být část jeho úvazku dofinancována z tvůrčí činnosti nebo bude jeho pracovní úvazek v příslušném poměru snížen nebo ukončen jeho pracovní poměr.
8. Za rovnoměrné vytižení pracovníků katedry odpovídá vedoucí katedry děkanovi.

### **Článek 3 Vedení závěrečných prací**

1. Součástí pracovního úvazku je vedení závěrečných kvalifikačních prací (bakalářských, diplomových a disertačních).
2. Vedoucími bakalářských prací jsou zpravidla odborní asistenti bez vědecké hodnosti.
3. Diplomové práce vedou odborní asistenti s vědeckou hodností, docenti a profesoři. Výjimku pro vedení diplomové práce odborným asistentem bez vědecké hodnosti uděluje ve výjimečných případech děkan na základě žádosti vedoucího katedry.
4. Vedoucími disertačních prací jsou docenti a profesoři, ve výjimečných případech další významní odborníci z praxe s rozsáhlou publikační a výzkumnou činností, schválení oborovou a vědeckou radou fakulty.
5. Obvyklý počet nově vedených závěrečných prací na jednoho akademického pracovníka s plným úvazkem činí 7 diplomových, resp. 10 bakalářských prací. Nejvyšší počet nově vedených závěrečných prací by neměl přesáhnout 10 diplomových, resp. 15 bakalářských prací. Tento počet lze překročit pouze ve výjimečných případech a se souhlasem vedoucího katedry. U akademických pracovníků s nižším úvazkem se stanoví počet vedených prací úměrně výši tohoto úvazku.
6. Disertační práce se započítává jako ekvivalent 2 diplomových prací. Vedení disertačních prací se započítává pouze v posledních dvou semestrech předcházejících obhajobě disertační práce.

### **Článek 4 Obvyklý rozsah tvůrčích aktivit**

1. Při stanovení rozsahu tvůrčích aktivit se vychází z metodiky hodnocení výsledků výzkumu, vývoje a inovací rady vlády a ze standardů Akreditační komise pro hodnocení žádostí o akreditace studijních programů a oborů.
2. Každý akademický pracovník, s výjimkou lektorů cizích jazyků, je povinen publikovat k vyučovaným předmětům a vytvářet vlastní výukové materiály a studijní opory. Odborní asistenti z katedry cizích jazyků, kteří nepublikují, se zapojují do tvůrčích aktivit formou překladů odborných textů.
3. Pro účely akreditace je každý akademický pracovník povinen doložit 5 publikací za období posledních 5 let, které se vztahují k vyučovaným předmětům.
4. Každý přednášející je povinen publikovat minimálně jeden článek ve vědeckém recenzovaném časopisu za rok, případně jiný výstup se shodnou bodovou hodnotou dle metodiky rady vlády. Tematicky musí být publikace v souladu s přednášeným předmětem.

5. Docenti a profesoři jsou povinni publikovat ročně minimálně dva články ve vědeckých recenzovaných časopisech, příp. jiné bodově odpovídající publikační výstupy dle metodiky rady vlády nebo alespoň jeden článek v impaktovaném časopise, resp. v časopise indexovaném v některé zahraniční databázi (např. Scopus).
6. Přednášející, kteří dlouhodobě nepublikují k vyučovaným předmětům, budou převedeni do kategorie cvičících. Při nedostatku výuky ve cvičeních a seminářích jim může být pracovní úvazek snížen či ukončen pracovní poměr.

### **Článek 5 Závěrečná ustanovení**

1. Opatření bylo projednáno na poradě kolegia děkana 10. prosince 2012.
2. Opatření bylo projednáno na zasedání Akademického senátu Ekonomické fakulty TUL dne 18. prosince 2012.
3. Toto opatření vstupuje v účinnost dne 1. ledna 2013.

V Liberci dne 19. prosince 2012.

Revize 01 – 30. června 2014

doc. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D.  
děkan