

**Směrnice děkana  
9/2014  
Metodika hodnocení vědeckovýzkumné činnosti akademických  
pracovníků Ekonomické fakulty TUL**

	Jméno	Funkce	Datum	Podpis
Garant:	doc. Ing. Klára Antlová, Ph.D.	proděkanka pro vědu a výzkum	4. 2. 2019	
Odborný pracovník:				
Schválil:	prof. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D.	Děkan	4. 2. 2019	
Revize:	03	Účinné od:	4. 2. 2019	
Spisový znak:	D III 5	Skartační znak:	V 20	

- Cílem směrnice je stanovit pravidla a postup hodnocení výsledků vědeckovýzkumné činnosti akademických pracovníků Ekonomické fakulty TUL a podpořit kvalitní výstupy vědy a výzkumu. Směrnice se skládá ze tří částí:
  - hodnocení publikačních výsledků a výsledků aplikovaného výzkumu započítaných do rejstříku informací o výsledcích (RIV),
  - systém podpory projektů základního a aplikovaného výzkumu,
  - hodnocení excelentních publikačních výsledků.
- Směrnice se týká všech akademických pracovníků Ekonomické fakulty TUL. U pracovníků, kteří mají pracovní poměr také na jiné vysoké škole, se započítávají pouze výsledky výzkumu vytvořené v rámci jejich pracovní činnosti na Ekonomické fakultě TUL.

### **Část I Hodnocení publikačních výsledků a výsledků aplikovaného výzkumu**

- Veškeré výsledky výzkumu (publikační i nepublikační) jsou hodnoceny vždy za uplynulé tříleté období klouzavým způsobem. Výsledky registrované v informačním systému VaV do roku 2017 včetně, se hodnotí podle předchozí metodiky hodnocení. Podle této metodiky se hodnotí výsledky evidované v informačním systému VaV od roku 2018.
- Povinností každého akademického pracovníka je zadat do **31. ledna** každého kalendářního roku seznam svých publikací a dalších výsledků výzkumu za uplynulý kalendářní rok do informačního systému evidence vědy a výzkumu (<http://publikace.tul.cz>).
- Každý akademický pracovník EF TUL předloží do **28. 2.** každého kalendářního roku jeden výsledek výzkumné činnosti, který považuje za nejlepší za předchozí tříleté období. Např. v roce 2019 vybere jeden výsledek za roky 2016-18.
- Vybraný výsledek lze předložit k hodnocení pouze jednou. (Např. předloží-li pracovník

jako nejlepší výsledek vytvořený v roce 2018, nemůže stejný výsledek předložit k hodnocení za období 2017-2019).

5. Akademický pracovník v informačním systému publikace.tul.cz zdůvodní, proč daný výsledek považuje za nejlepší. Uvede, zda se jedná o výsledek základního výzkumu (ZV) nebo o výsledek aplikovaného výzkumu (AV). V případě spoluautorství se předkládá výsledek, na kterém má pracovník významný podíl (alespoň 30 %).
6. Výsledky základního výzkumu se hodnotí z hlediska přínosu k poznání dle zásad Metodiky 2017+. Výsledky aplikovaného výzkumu se hodnotí z pohledu využitelnosti v praxi (společenské relevance) dle zásad Metodiky 2017+.
7. Každý výsledek je hodnocen na pětibodové škále dle uvedené tabulky. Bibliometrizovatelné výsledky budou hodnoceny podle indikátorů AIS nebo SJR. Pokud má časopis přidělen oba indikátory, bude hodnocení provedeno podle AIS. U odborných knih bude použito hodnocení odbornými panely RVVI, je-li v době sběru dat známo. Odborné knihy bez provedeného hodnocení RVVI, software, mapy, popř. další výsledky aplikovaného výzkumu budou zhodnoceny vedením fakulty s využitím externích posudků.
8. Akademickému pracovníkovi náleží individuální osobní příplatek 1 ve vazbě na provedené hodnocení výsledků výzkumu. Celkový osobní příplatek 1 je dán součtem individuálních osobních příplatků za klouzavé tříleté období. V roce 2019 se osobní příplatek 1 bude skládat ze 2/3 z dosavadního příplatku a z příplatku nového.
9. Veškerý sběr dat bude probíhat výhradně přes portál publikace.tul.cz s využitím existujících databází.
10. Akademický pracovník, který nepředloží žádný výsledek výzkumné činnosti, bude děkanem písemně upozorněn, že neplní činnosti dle § 70 zákona o vysokých školách a bude mu snížen osobní příplatek.
11. Bod 8 nebude uplatňován u pracovníků zařazených v kategorii lektor.
12. V zájmu zachování dobrého jména EF TUL se zaměstnancům a studentům EF TUL zakazuje publikovat v nekvalitních (tzv. predátorských) časopisech a nakladatelstvích. Tyto publikace nebudou zařazeny do RIV a budou z hodnocení automaticky vyřazeny.

#### Hodnocení výsledků výzkumu

Stupeň	Výsledek ZV	Výsledek AV	Zatřídění výsledků ZV a AV
1	Výsledek na špičkové světové úrovni z hlediska originality, obtížnosti a významu	Špičkový – zásadní uplatnění v praxi na mezinárodní úrovni	Článek v časopisu dle AIS v Q1, odborná kniha dle komisionálního hodnocení, výsledky AV dle komisionálního hodnocení
2	Vynikající mezinárodní úroveň z hlediska originality, obtížnosti a významu	Vynikající – využití na zahraničním trhu	Článek v časopisu dle AIS ve Q2, článek v časopisu dle SJR v Q1, odborná kniha dle komisionálního hodnocení, výsledky AV dle komisionálního hodnocení

3	Mezinárodně uznatelný výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu	Velmi dobrý – reálné využití v praxi v českém prostředí	Článek v časopisu dle AIS ve Q3, článek v časopisu dle SJR v Q2, odborná kniha dle komisionálního hodnocení, certifikovaná metodika, další výsledky AV dle komisionálního hodnocení
4	Národně uznatelný výsledek z hlediska originality, obtížnosti a významu	Průměrný – dílčí využití na českém trhu	Článek v časopisu dle AIS v Q4, článek v časopisu dle SJR v Q3, odborná kniha dle komisionálního hodnocení, výsledky AV dle komisionálního hodnocení
5	Podprůměrný z hlediska originality, obtížnosti a významu	Podprůměrný – nevyužitelný v praxi	Článek v časopisu dle SJR v Q4, odborná kniha dle komisionálního hodnocení, článek v recenzovaném časopisu bez cit. indikátoru, výsledky AV dle komisionálního hodnocení

## **Část II Systém podpory projektů základního a aplikovaného výzkumu**

1. S cílem podpořit podávání projektů základního a aplikovaného výzkumu budou úspěšným žadatelům vyplaceny jednorázové odměny za udělený výzkumný grant nebo projekt.
2. Odměny budou vyplaceny vždy po obdržení rozhodnutí o přidělení projektu ze strany příslušného poskytovatele. Návrh na vyplacení odměny překládá vždy řešitel projektu (součástí je návrh přerozdělení na další spoluřešitele a spolupracovníky). O přidělení odměny rozhoduje děkan.
3. Za udělený výzkumný grant spadající do centrální evidence projektů, výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (CEP), jehož příjemcem je Ekonomická fakulta TUL, bude vyplacena jednorázová odměna ve výši 10 % z celkové částky získané finanční podpory, nejvýše však 50 000 Kč. V případě, že EF TUL je spolupříjemcem projektu, pak mimořádná odměna činí 10 % z celkové částky, kterou obdrží Ekonomická fakulta TUL, nejvýše však 30 000 Kč.
4. Za udělený mezinárodní výzkumný projekt nespádající do CEP bude vyplacena jednorázová odměna ve výši 10 % z celkové částky získané finanční podpory, nejvýše však 50 000 Kč.
5. V případě, že Ekonomická fakulta TUL je spolupříjemcem mezinárodního výzkumného projektu, pak mimořádná odměna činí 10 % z celkové částky pro Ekonomickou fakultu TUL, nejvýše však 30 000 Kč.
6. Za získané finanční prostředky od externí organizace prokazatelně směřované do oblasti vědy a výzkumu (smluvní výzkum) bude příjemci vyplacena odměna ve výši 10 % do max. výše 20 000 Kč.

## Část III Hodnocení excelentních publikačních výsledků

1. S cílem podpořit excelentní publikační výstupy budou každoročně formou soutěže oceněny nejlepší publikace ve třech kategoriích:
  - nejlepší knižní publikace,
  - nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii,
  - nejlepší studentská publikace.
2. V každé kategorii mohou být oceněny až 3 publikace (1., 2., 3. místo).
3. Do soutěže lze přihlásit publikace vydané autory nebo autorským týmem složeným z rozhodující části z akademických pracovníků anebo studentů Ekonomické fakulty TUL. Do kategorie „nejlepší studentská publikace“ lze přihlásit pouze publikaci s rozhodujícím autorským podílem studenta Ekonomické fakulty TUL.
4. Do soutěže o „nejlepší knižní publikaci“ lze přihlásit vědeckou monografii nebo odbornou knihu vydanou v celostátním nakladatelství. Autor (autoři) vítězné knihy obdrží jednorázovou odměnu ve výši 50 000 Kč, u knihy na 2. místě jednorázovou odměnu ve výši 30 000 Kč a u knihy na 3. místě jednorázovou odměnu ve výši 10 000 Kč.
5. Do soutěže o „nejlepší časopisecký článek nebo kapitola v monografii“ lze přihlásit zejména články v impaktovaných časopisech, v časopisech indexovaných v databázi Scopus anebo samostatné kapitoly v rozsáhlejších monografických dílech. Autor (autoři) vítězného díla obdrží jednorázovou odměnu ve výši 30 000 Kč, díla na 2. místě jednorázovou odměnu ve výši 20 000 Kč a u díla na 3. místě jednorázovou odměnu ve výši 10 000 Kč.
6. Do soutěže o „nejlepší studentskou publikaci“ lze přihlásit odbornou knihu, článek v časopisu nebo ve sborníku významné mezinárodní konference, jejímž autorem (autory) je (jsou) student(i) Ekonomické fakulty TUL. Autor (autoři) vítězné publikace obdrží mimořádné stipendium ve výši 30 000 Kč, u publikace na 2. místě mimořádné stipendium ve výši 20 000 Kč a u publikace na 3. místě mimořádné stipendium ve výši 10 000 Kč.
7. Do soutěže lze přihlásit publikace vydané v období od 1. 12. roku předcházejícího hodnocení do 30. 11. hodnoceného roku. Spolu s přihláškou účastník soutěže předloží originál nebo kopii publikace a v případě knih rovněž recenzní posudky.
8. Přihlášené publikace posoudí komise složená ze zástupců jednotlivých kateder, která navrhne děkanovi pořadí nejlepších publikací. Konečné rozhodnutí učiní děkan. Děkan si vyhrazuje právo v některé kategorii nevyhlásit výsledky nebo ocenit menší počet publikací.
9. Výsledky soutěže budou vyhlášeny vždy v prosinci každého kalendářního roku.